

Утверждаю
Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 160»
_____ | _____ С.Н.Червонько
от «28» августа 2024 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции на 2024-2025 учебный год

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в детском саду.

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих антикоррупции в детском саду;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации прав детей и родителей на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 160»			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Заведующий	Постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МАДОУ подлежащих проверке на коррумпированность	Заведующий	март- апрель
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и	Ответственный	Постоянно

	распорядительных документов в учреждении		
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Ответственный	По мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 160»			
1.2.1.	Корректировка должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заведующий	По мере необходимости
1.2.2.	Организация и проведение антикоррупционного образования работников. Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Заведующий, ответственный	Постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива. Приглашение на педагогические советы членов Родительского комитета.	Заведующий, ответственный	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных меры по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Заведующий	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			

2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Проведение рабочего совещания с коллективом по вопросу антикоррупционной деятельности в учреждении. Издание приказа по детскому саду «О назначении ответственного лица за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в МАДОУ «Детский сад №160»	Заведующий	январь
2.1.2.	Проведение родительских собраний, общего собрания с целью разъяснения политики дошкольного учреждения в отношении коррупции.	Заведующий, старшие воспитатели, воспитатели	март сентябрь
2.1.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией (анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений) на рабочих совещаниях, педагогических советах	Заведующий, ответственный	В течение учебного года
2.1.4.	Предоставление сведений о доходах и имуществе	Заведующий	до 01. 04
2.2. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей			
2.2.1	Изготовление памяток для родителей: "Коррупции нет!!!»	Ответственный, воспитатели	В течение года
2.2.2	Организация и проведение ежегодных театрализованных и ролевых игр в целях привлечения внимания родителей к проблемам противостояния коррупционных правонарушений	Ответственный, воспитатели	В течение года
2.3. Совершенствование организации деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 160» по размещению муниципального заказа			
2.3.1.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных контрактов.	Заведующий, ответственный	Постоянно

2.3.2.	Контроль целевого использования бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Заведующий, ответственный	Постоянно
2.4. Регламентация использования имущества и ресурсов МАДОУ			
2.4.1	Организация систематического контроля выполнения актов выполненных работ по проведению ремонта в МАДОУ «Детский сад №160»	Заведующий, заместитель заведующего	Постоянно
2.5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МАДОУ			
2.5.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством департамента образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №160»	Заведующий, ответственный	Постоянно
2.5.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	Заведующий	Постоянно
2.5.3.	Обеспечение наличия в ДОУ уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений.	Заместитель заведующего, старшие воспитатели	Постоянно
2.5.4.	Обеспечение наличия в МАДОУ «Детский сад № 160» «Журнала учета мероприятий по контролю», журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения	Ответственный	сентябрь

2.5.5.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда (наличие комиссии по распределению стимулирующих выплат)	Заведующий	Постоянно
2.5.6.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции (анкетирование). («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»).	Заведующий, ответственный, педагог-психолог	декабрь март
2.5.7.	Усиление контроля недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МАДОУ.	Заведующий, ответственный	Постоянно
2.5.8.	Организация систематического контроля выполнения законодательства о противодействии коррупции в МАДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий, ответственный, ответственный по ОТ	Постоянно
2.5.9.	Разработка и постоянное ведение действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАДОУ для обеспечения открытости деятельности ДОУ	Заведующий, ответственный, ответственный по ведению сайта	Постоянно