

Заведующий МАДОУ МО г.
Краснодар «Детский сад №160»

С.Н. Червонько

(подпись)

Ф.И.О.)

«16» октября 2023 г.
МП

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад №160»

С.А. Бабенко

(подпись)

Ф.И.О.)

«16» октября 2023 г.
МП

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026_год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 22.09.2023 №499-П

*Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида №160»*

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 499-П от 22.09.2023)
вносятся следующие изменения:

| № п\п. | Номер мероприятия коллективного договора | Содержание мероприятия | Мероприятия, изложенные в новой редакции |
|--------|--|--|--|
| 1 | Раздел II, п. 2.2 | -своевременно и в полном объёме перечислять за работников взносы в ИФНС России, Фонд обязательного социального страхования; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять её в установленном порядке, за отчётный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. | Исключить |

| | | | |
|--|---------------------|--|---|
| | Раздел II, п. 2.3.3 | В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:.. | <p>В соответствии со статьёй 57 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <ul style="list-style-type: none"> -место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; -условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); -условия труда на рабочем месте. |
|--|---------------------|--|---|

| | | | |
|----|---------------------|--|---|
| 3. | Раздел II, п. 2.4.5 | При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях:.. | п.4.2 Раздела IV Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, на 2022-2024 годы: (преимущественное право работникам оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, помимо предусмотренных ст.179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счёт они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трёх лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория). |
| 4. | Раздел II, п. 2.4.8 | При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределённый срок, работодатель обеспечивает приоритет в приёме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата. | Раздел исключён |

| | | | |
|----|----------------------|--|---|
| 5. | Раздел III, п. 3.8.3 | <p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе</p> | <p>приведён в соответствие с п. 8.6 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы.</p> <p>Представлен в новой редакции:</p> <p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе</p> |
| 6. | Раздел IV, п. 4.1.1 | <p>Режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка (<i>приложение № 1</i>), графиками работы, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.</p> | <p>Приложение № 1 Исключено из коллективного договора.</p> |
| 7. | Раздел IV, п. 4.1.13 | <p>...Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).</p> | <p>...Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).</p> |

| | | | |
|----|----------------------|--|---|
| 8. | Раздел IV, п. 4.1.16 | Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки... | <p>В соответствии со статьёй 259 Трудового кодекса Российской Федерации:</p> <p>(Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие</p> |
|----|----------------------|--|---|

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>праздничные дни.</p> <p>Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляются также работникам, имеющих детей –инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе». Либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшими из детей возраста четырнадцати лет).</p> |
|--|--|--|---|

| | | | |
|----|---------------------|--|--|
| 9. | Раздел IV, п. 4.2.3 | <p>Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются.</p> | <p>Приведены изменения в коллективном договоре согласно с Законом Краснодарского края от 25.05.2023 г. «Об объявлении в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем»: (В целях содействия сохранению традиций духовной культуры граждан и в соответствии с пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26 сентября 1997 года № 125-ФЗ "О свободе совести и о религиозных объединениях" объявить в Краснодарском крае День поминовения усопших (Радоницу) нерабочим (праздничным) днем. При совпадении выходного дня и Дня поминовения усопших (Радоницы) выходной день не переносится).</p> |
|----|---------------------|--|--|

| | | | |
|-----|--------------------|--|---|
| 10. | Раздел V, п. 5.1.1 | Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путём перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк ОАО «Сбербанк России». | Проведены изменения в коллективном договоре Руководствуясь статьёй 136 Трудового кодекса Российской Федерации, работник вправе самостоятельно выбрать способ получения заработной платы: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника , на условиях, определённых коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию , в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы». |
| 11. | Раздел V, п. 5.1.4 | Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. | Исключить раздел V, п. 5.1.4 из коллективного договора в связи с отсутствием должностей в ночное время. |

| | | | |
|-----|---------------------|--|---|
| 12. | Раздел VI, п. 6.1.2 | <p>Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).</p> | <p>Раздел VI, п. 6.1.2 приведен в соответствие со статьёй 178 Трудового кодекса Российской Федерации: (При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения).</p> |
|-----|---------------------|--|---|

| | | | |
|-----|---------------|--|---|
| 13. | П.5.1.7. | Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда | Приложение №5 исключили из коллективного договора, руководствоваться Приложением №2 т.к. в двух приложениях одинаковая информация. |
| 14. | П.7.1.10. | Обеспечить работников сертифицированной спецодеждойсмывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (приложение №7) | Приложение в новой редакции. Обеспечить работников смывающими средствами: Средство для мытья посуды Eorest Clean Зелёное яблоко (средство для мытья посуды), средство моющее синтетическое жидкое «Ника-Люкс», средство для уборки туалета «Лайма PROFESSIONAL», стиральный порошок Чайка автомат, и обезвреживающими средствами: «БЕТАФЛОР», «БЕТАДЕЗ» |
| 15. | Приложение №3 | Соглашение по охране труда | Соглашение по охране труда изменено на 1 год, т.е. 2023-2024. соответствие с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н. Указана стоимость работ. 10239.40 СИЗ ФСС 235850.30 Мед.осмотр. |
| 16 | Приложение 7 | Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты | Проведены изменения в коллективном договоре, что в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работодатель применяет решение о применении типовых норм, изданных до 01.09.2023 г., но руководствуется ими до 31 декабря 2024 года. |